

MANAGEMENT DES EQUIPES

Les fondamentaux du management

Dynamiser, encadrer et motiver une équipe

Identifier son style d'autorité

Méthodes et outils de la performance managériale

Gérer les conflits par la négociation et la médiation

Manager, coach de son équipe ?

Manager sans lien hiérarchique

CONDUIRE LE CHANGEMENT

Vous souhaitez ,

Accompagner vos collaborateurs dans un changement organisationnel ?

Préparer vos collaborateurs aux changements ?

Fédérer une dynamique autour de ce projet ?....

CONDUIRE LE CHANGEMENT

Objectifs :

- Faire exprimer les représentations du changement
- Faciliter l'expression des peurs et des freins au changement
- Repérer les rôles et les responsabilités des différents acteurs dans le nouveau contexte
- Identifier les nouvelles compétences à acquérir
- Elaborer et réaliser des parcours de formation individuels

Public :

Toute personne concernée par un changement de poste ou d'organisation

Durée : en fonction du contexte de l'entreprise

Moyens et méthodes pédagogiques

Alternance de mises en situation, de simulations, d'études de cas, d'apports méthodologiques et théoriques
Il s'agit de construire une progression dans l'itinéraire d'acquisition des connaissances et un entraînement pratique à la mise en œuvre des compétences clés.

Pour en savoir plus, vous pouvez joindre Mme Cégépé

Téléphone : 01 46 38 24 69 – Mail : contact@amae-conseil.fr

Adresse : 4 rue Pierre Brossolette – 92130 Issy Les Moulineaux